

# HCP Consultancy Network

partner in vitaal ondernemerschap met Human Capital Performance



## Verandering vraagt veerkracht en weerbaarheid van werkgevers én werknemers

### HCP | partner in vitaal ondernemerschap

**Ons concept** | Human Capital Performance (HCP) leidt tot een vitale organisatie en duurzame inzetbaarheid van werknemers. HCP wordt uitgevoerd door samenwerkende, zelfstandige professionals: HCP Consultancy Network.



## Verandering vraagt veerkracht en weerbaarheid van werkgevers én werknemers

### Human Capital Performance | verandering vraagt veerkracht en weerbaarheid

Werkgevers en werknemers hebben door regelgeving of vanuit externe behoefte te maken met veranderingen. Deze veranderingen kunnen tot onrust en stress leiden, wat ten kostte gaat van de vitaliteit van de werknemers en dus van de organisatie als geheel. Door periodiek de individuele en collectieve vitaliteit te meten, kan vroegtijdig worden ingegrepen en krijgt en/of houdt u uw medewerkers en uw organisatie gezond.

#### Wat is vitaliteit en hoe wordt dit gemeten?

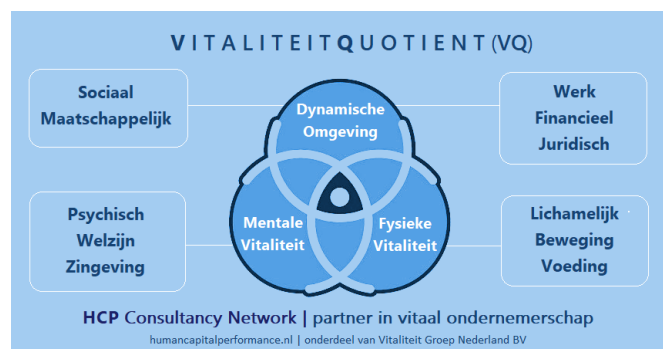
*“Vitaliteit is de mentale en fysieke veerkracht en weerbaarheid om de kwaliteit van leven te optimaliseren, zowel privé als qua werk”*

Vitaliteit wordt gemeten met een digitale vragenlijst, waarmee een VitaliteitQuotiënt (VQ) wordt berekend. Onder andere de oorzaken van een (té) hoog werkverzuim, de effecten van hybride werken en de krappe arbeidsmarkt worden gemonitord. Daarnaast worden duurzame inzetbaarheid en werktevredenheid meegenomen in de meting. Het VQ is vergelijkbaar met andere algemeen bekende quotiënten, zoals het IQ, EQ en SQ.

1

#### Vitaliteit speelt een grote rol bij verandering

Aanpassing aan de veranderde arbeidsomstandigheden vraagt veel van de vitaliteit binnen organisaties. Een goede leef- en werkstijl van uw medewerkers, ondersteund door de organisatie, leidt tot optimale vitaliteit van medewerkers en daarmee de productiviteit in uw organisatie. Vitale medewerkers kunnen zich beter aanpassen aan veranderde omstandigheden en zijn daarnaast productiever



De afgelopen jaren is er veel gevraagd van de mentale en fysieke veerkracht en weerbaarheid van iedere Nederlander en van werkgevers en werknemers in het bijzonder. Door lockdowns, avondklok en zelfs (tijdelijke) sluiting van ondernemingen, kwamen werkgevers en werknemers onder druk te staan en was hun toekomst onzeker. Deze veranderingen hebben invloed (gehad) op de gezondheid en vitaliteit van organisaties en haar werknemers.

Met de wetenschap dat vitale mensen zich gemakkelijker aanpassen aan veranderde omstandigheden, is meting van de vitaliteit van individuele medewerkers een eerste stap.





## Verandering vraagt veerkracht en weerbaarheid van werkgevers én werknemers

### Vitaliteit is meetbaar binnen elke organisatie

Om een gedegen advies te kunnen geven voor uw gehele organisatie is het van belang de vitaliteit van al uw medewerkers individueel te meten. Hierna wordt met de verkregen collectieve data een nauwkeurig beeld gegeven van uw organisatie als geheel.

### Individueel meten geeft collectief beeld

De individuele vitaliteit wordt verkregen nadat iedere werknemer de MFO-vragenlijst invult, waarna een interview volgt. De verkregen data geven inzicht in de volle breedte van de duurzame inzetbaarheid van uw medewerkers, zowel op het werk als privé en hun werktevredenheid. Deze informatie wordt vastgelegd in een individueel VQ-adviesrapport.



Zodra de data van alle medewerkers (inclusief leidinggevenden, directie etc.) zijn verzameld, worden deze collectieve (geanonimiseerde) data binnen de hoofd- en deelgebieden van het VitaliteitQuotiënt (VQ) met elkaar vergeleken. Hiermee ontstaat een beeld van de vitaliteit van de gehele organisatie. Afhankelijk van het aantal (deelnemende) medewerkers kunnen de data ook per afdeling of locatie worden vergeleken.

2

Door de meting van de individuele en collectieve vitaliteit kan onze dienstverlening worden ingezet op de specifieke aandachtspunten die spelen bij individuele of meerdere medewerkers. De diensten kunnen onder andere bestaan uit individuele begeleiding, groepscoaching en/of maatwerktrainingen.

### Voor wie is Human Capital Performance bestemd

Het concept Human Capital Performance kan bij iedere werkgever in elke branche worden toegepast. Hiervoor is niet noodzakelijk dat er sprake is van een 'probleemsituatie'. Ook wanneer u de vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van uw medewerkers wilt verbeteren en/of behouden, is Human Capital Performance een perfecte secundaire arbeidsvoorwaarde.

Tot de zomer van 2022 richten wij ons op organisaties of delen van organisaties tot 250 medewerkers per trajectperiode.

Onze diensten worden uitgevoerd door HCP-partners, die samenwerken onder één naam: HCP Consultancy Network, regionale netwerken van zelfstandige professionals.



## Verandering vraagt veerkracht en weerbaarheid van werkgevers én werknemers

### HCP Consultancy Network | partner in vitaal ondernemerschap

Onze partners werken onder een HCP-licentie, waardoor de kwaliteit van onze dienstverlening wordt gewaarborgd. Door de diversiteit aan expertises binnen het HCP Consultancy Network kunnen vrijwel alle diensten door één organisatie worden geleverd. Zowel lokaal, regionaal als landelijk uw partner in vitaal ondernemerschap.



Ons concept is uniek doordat een gespecificeerd adviesrapport en diensten worden geleverd, die zorgen voor verankering van duurzame inzetbaarheid en werktevredenheid van medewerkers. Zowel het HCP-traject als de begeleiding of behandeling van medewerkers wordt uitgevoerd door één organisatie, HCP Consultancy Network.

### HCP-adviesrapport, eerste stap naar vitaal ondernemerschap

Voor elke organisatie is het HCP-adviesrapport een mogelijke start voor een Human Capital Performance-traject. In dit gedetailleerde adviesrapport worden aanbevelingen gedaan, die in overleg met de opdrachtgever, kunnen worden uitgevoerd om optimalisatie van de vitaliteit van werknemers en de organisatie te bereiken. De aanbevolen begeleiding kan bedoeld zijn voor individuele of groepen van werknemers of de gehele organisatie. Uiteraard AVG-proof.

3

Binnen dit maatwerkadvies komen de volgende aspecten aan bod:

- gesprek met de directie,
- beantwoording van de digitale MFO-vragenlijst door zoveel mogelijk werknemers (VQ),
- interviews bij ongeveer 10-15% van de werknemers,
- gesprekken met leidinggevenden en werknemers (willekeurig),
- huidige acties om vitaliteit i.c.m. gezondheid/leefstijl te bereiken en te behouden,
- de (werk)sfeer binnen de organisatie.

Met een adviesrapport heeft u binnen 2-4 weken inzicht in de huidige vitaliteit van uw organisatie en uw medewerkers en wordt duidelijk wat een HCP-traject uw organisatie brengt. De kosten voor een adviesrapport bedragen ongeveer 10% van een HCP-traject. Een adviesrapport vraagt een investering van € 50,- per medewerker, een HCP- traject vanaf € 500,- excl. btw per medewerker.

Uw voordeel: wanneer u alsnog kiest voor een traject, worden de kosten van ons adviesrapport gecrediteerd op onze trajectprijs. Een deel van het voorwerk is al gedaan. Neemt u verder geen HCP-dienst af, (bijvoorbeeld uit kostenoverweging), dan is een eerste inzicht in de vitaliteit van uw organisatie verkregen en een lijntje naar de toekomst gelegd, wanneer er bijvoorbeeld wél budget is.





## Verandering vraagt veerkracht en weerbaarheid van werkgevers én werknemers

### Groei bij opdrachtgevers

Werkgevers die inzetten op vitale medewerkers, duurzame inzetbaarheid en een gezonde organisatie kiezen voor Human Capital Performance. Het HCP Consultancy Network heeft een aantal USP's, omschreven in ons concept<sup>1</sup>, die gezamenlijk uniek zijn in het Nederlandse bedrijfsleven:

1. uniek meetinstrument, inclusief analysemogelijkheden bij multi-users,
2. hybride dienstverlening (digitaal en in persoonlijke fysieke aanwezigheid),
3. samenwerkende zelfstandige professionals,
4. lokale, regionale en landelijke consultancy-organisatie,
5. VQ Leefstijl Gezondheidscentra in alle provincies.

Door het concept Human Capital Performance uit te voeren bij organisaties ontstaat groei op meerdere punten. Medewerkers groeien qua inzicht en bewustzijn wat betreft vitaliteit, leefstijl en gezondheid. Hierdoor wordt de organisatie vitaler, zal beter functioneren en beter in staat zijn gestelde doelen te behalen. Duurzame inzetbaarheid van medewerkers is geen doel, maar een resultaat van de toepassing van Human Capital Performance.

4

### Kennismaken

De combinatie van de digitale dienstverlening (via de VQ-app) en onze persoonlijke dienstverlening in fysieke aanwezigheid van u en uw medewerkers, maken onze diensten hybride. Hybride werken is ook voor werkgevers én werknemers een grote verandering. Hoe u daarmee omgaat en wat het beleid is binnen uw organisatie, zijn o.a. onderwerpen die wij in een kennismakingsgesprek met u kunnen bespreken.

Bij voorkeur maken wij een afspraak bij u op kantoor om uw vragen te beantwoorden, huidige vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van uw medewerkers te bespreken en de sfeer binnen uw organisatie te 'proeven'. U kunt mij bereiken via onderstaande contactgegevens.

### Martin Jan Melinga | directeur HCP Consultancy Network

E-mail: [martinjan.melinga@vitaliteitgroep.nl](mailto:martinjan.melinga@vitaliteitgroep.nl)

Mobiel: 06 – 42 93 13 46

Website: [www.humancapitalperformance.nl](http://www.humancapitalperformance.nl)

### Vitaliteit Groep Nederland BV

De Beekdam 14

5247 ME 's-Hertogenbosch (Rosmalen)



<sup>1</sup> Het concept HCP Consultancy Network | partner in vitaal ondernemerschap met Human Capital Performance kunt u downloaden via <https://humancapitalperformance.nl/over-vitaliteitgroep-en-hcp-diensten>.

